



PARTENAIRES D'ENTREPRISES

30 ANS

DOSSIER
DE PRESSE
SPECIAL
30 ANS
GROUPE
EOVEST

INTRODUCTION

Basé en Aquitaine depuis la naissance en 1988 de sa première entité Delta Construction, le groupe EOVEST célèbre cette année trois décennies de croissance ininterrompue dans les métiers du bâtiment (entreprise générale, gros œuvre, électricité, promotion immobilière et services), mais aussi dans des activités diversifiées telles que le sport et la restauration.

Sans oublier de tirer les leçons de 30 années d'expériences, le groupe familial fondé par Jean-Robert Cazeaux et confié à son fils Frédéric en 2017 regarde avec sérénité vers l'avenir, d'ores et déjà en mesure d'annoncer un bond de 20% de son chiffre d'affaires pour les 3 prochaines années à hauteur de 120 millions d'euros.

Retour sur les grands moments d'un groupe en phase avec son temps, qui revendique son indépendance et se tient prêt à relever les défis économiques, sociétaux et éthiques des 30 prochaines années.

CONTACT PRESSE : Amélie LABAUDINIÈRE

Tél. : 05 57 19 31 31 - 06 15 23 25 18

a.labaudiniere@eovest.fr

EO : vision



**LES MOTS DE FRÉDÉRIC CAZEAUX
PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE**

« Une obligation de résultats dans toutes les dimensions »

Pendant 30 ans, grâce à notre taille spécifique et aux expertises autonomes de notre collectif, nous avons remporté des marchés complexes avec garantie de résultat qui pouvaient sembler parfois hors de notre dimension.

Notre groupe uni par des valeurs de performance, de confiance et de solidarité, s'est construit avec des énergies rares, s'est consolidé grâce à de nouvelles synergies et s'est épanoui avec des projets en avance sur leur temps.

En cette année anniversaire, les ambitions d'EOVEST pour les 30 prochaines années sont fortes, incarnées par des perspectives de chiffre d'affaires en progression remarquable sur les 3 prochaines années, de l'ordre de 120 millions d'euros contre 100 millions aujourd'hui.

Nous savons que les futurs projets vont nous obliger à développer de nouvelles compétences avec une obligation de résultats.

C'est pourquoi notre collectif dispose dès à présent de tous les atouts pour se préparer à relever en pleine responsabilité les défis économiques, architecturaux, environnementaux, sociétaux et éthiques des 30 prochaines années.



Plus que jamais, notre gouvernance et notre performance vont s'exercer avec intelligence, transparence et vigilance.

Frédéric CAZEAUX
Président du Directoire

DOSSIER
DE PRESSE
SPÉCIAL
30 ANS
GROUPE
EOVEST



LES ORIGINES

1988 : naissance d'une PME

EOVEST s'est construit à la fin des années 1980 à partir d'une intuition partagée : dans le secteur de la construction, une PME indépendante peut faire aussi bien que les grands groupes.

La création de Delta Construction en 1988 représente la première pierre du groupe EOVEST. Ses deux cofondateurs, Pierre Margeridon et Jean-Robert Cazeaux, bâtissent cette entreprise de toutes pièces en s'appuyant sur un noyau de collaborateurs tous issus d'un même groupe national de BTP et partageant tous la même ambition : se lancer dans l'aventure d'une PME.

Implantée à Bayonne puis à Bordeaux avec l'idée de couvrir l'Aquitaine du nord au sud, Delta Construction devient la filiale construction du groupe SEFISO détenu par Pierre Margeridon qui développe par ailleurs la gestion de résidences de tourisme sous l'enseigne Mer & Golf ainsi que la promotion immobilière avec SEFISO Aquitaine.

Les connaissances et le réseau de relations des deux cofondateurs permettent une croissance très rapide de Delta Construction qui se spécialise dans les marchés en Entreprise Générale et renforce ses compétences dans ce domaine avec les différents acteurs qui rejoignent l'entreprise au fil du temps.

Les 3 décennies de développement du groupe EOVEST vont correspondre à 3 franchissements de cap distincts : croissance, indépendance et rachat d'entreprises.



LA PREMIÈRE DÉCENNIE 1988-1997

Cap sur la croissance

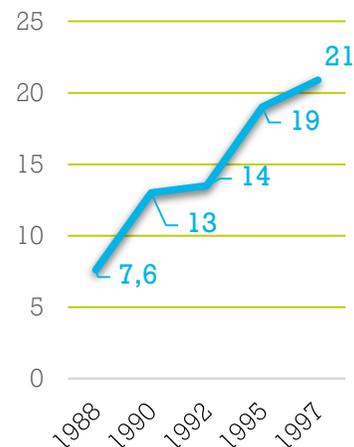
Pendant ses 10 premières années, l'entreprise Delta Construction se structure et développe son savoir-faire dans tous les domaines : logement, tertiaire, équipement publics (scolaire, hospitalier), tourisme, hôtellerie.

Lors de la crise qui frappe le bâtiment au début des années 1990, Delta Construction trouve son salut hors Aquitaine et réalise alors pour des clients fidèles, attachés au service « qualité, prix, délais » dont s'est fait une règle d'or la société, de multiples opérations dans la France entière. Celles-ci lui permettent de se doter d'un ensemble de compétences en interne (juridique, financière, ingénierie...) et d'acquérir ainsi une autonomie rare que seuls les grands groupes possèdent à cette époque.

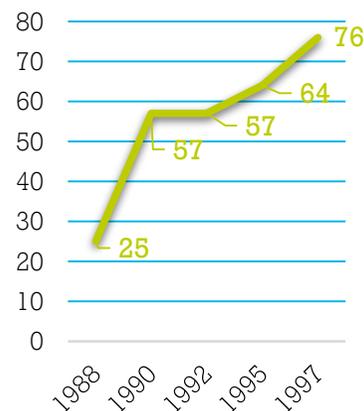
Parmi les premiers acteurs de l'entreprise, Pierre Coumat, aujourd'hui directeur général de la filiale ALTAE, se souvient : « Nous avons rapidement démontré la justesse de notre conviction avec l'aventure B&B Hôtels, quand aucun grand groupe de BTP ne croyait dans le modèle de cette nouvelle chaîne d'hôtellerie « éconochic ». Après avoir relevé le défi de mettre au point un premier hôtel, nous avons renouvelé la commande 35 fois partout en France ! Notre modèle d'organisation nous permettait de trouver une implantation, d'adapter le produit et de gérer la problématique de l'environnement... Au-delà de notre capacité à industrialiser l'activité, cette expérience était aussi le résultat d'une rencontre entre deux PME qui avaient envie d'oser, d'apporter des solutions globales en totale autonomie et indépendance, les deux fondamentaux de notre Adn. »

« Notre capacité à adapter notre ingénierie, à répondre à la demande avec des engagements d'obligation de résultats importants en matière de requalification des sites, de maîtrise de coûts et de délais, est devenue la marque de fabrique de notre première décennie. Avec toutes nos compétences, nous avons contribué à la réussite des projets qui se présentaient » commente Pierre Coumat.

ÉVOLUTION DU
CHIFFRE D'AFFAIRES
(En millions d'euros)



ÉVOLUTION
DU NOMBRE DE
SALARIÉS



DOSSIER
DE PRESSE
SPÉCIAL
30 ANS
GROUPE
EOVEST

EOVEST
30
ANS

LA DEUXIÈME DÉCENNIE 1998-2007

Cap sur l'indépendance

La logique d'obligation de résultats est fondatrice de la culture d'entreprise du groupe EOVEST. Elle a très tôt fédéré et responsabilisé tous ses collaborateurs dans l'envie de développer des solutions globales afin d'aller chercher des marchés ambitieux.

Cet état d'esprit a marqué la deuxième décennie 1998 - 2007 pendant laquelle le groupe EOVEST a capitalisé sur ses savoir-faire, son adaptabilité, sa capacité à anticiper les situations, autant dans la commande privée que publique, partout en Aquitaine bien sûr, mais partout ailleurs aussi, sans s'interdire d'explorer d'autres territoires.

En 1999, l'entreprise implante son siège social à Bruges où Delta Construction a acquis dès 1993 des terrains pour y réaliser plusieurs projets clés en main.

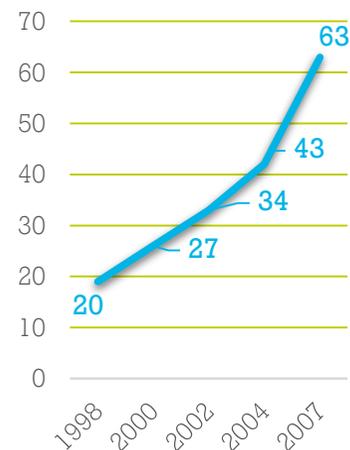
En 2003, l'activité est scindée en deux entités « métiers » confiées à deux cadres impliquées dans le développement de groupe depuis plus de 10 ans :

- Delta Construction continue d'assurer le métier de la construction ;
- Pierre Coumat devient Directeur Général et associé au capital d'une nouvelle entité, ALTAE, qui prend en charge le métier de la promotion immobilière.

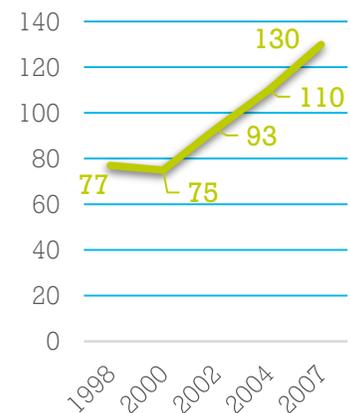
ASC complète le dispositif en assurant les missions de services et de petits travaux.

Cette dynamique de développement à partir des forces internes permet au groupe de poursuivre sa croissance autour de ces trois métiers. Elle préparera aussi le groupe à surpasser les effets de la crise financière, notamment en organisant sa croissance externe.

ÉVOLUTION DU
CHIFFRE D'AFFAIRES
(En millions d'euros)



ÉVOLUTION
DU NOMBRE DE
SALARIÉS



DOSSIER
DE PRESSE
SPÉCIAL
30 ANS
GROUPE
EOVEST

EOVEST
30
ANS

LA TROISIÈME DÉCENNIE 2008-2017

Cap sur la croissance externe

Pendant sa troisième décennie 2008 - 2017, EOVEST consolide sa valeur ajoutée sur les marchés, notamment par le rachat d'entreprises, et continue d'apporter des solutions globales pour accompagner les projets jusqu'à leur majorité.

Dès 2008, le groupe saisit l'opportunité de faire de la croissance externe en rachetant successivement les entreprises SECMA Bâtiment à Floirac (33) et DAUDIGEOS à Morcenx (40).

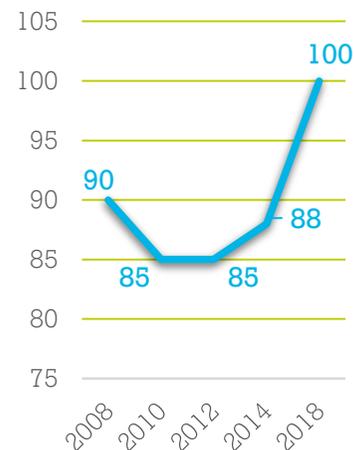
SECMA Bâtiment est une PME d'une quarantaine de salariés dont l'activité (petits et moyens travaux) est complémentaire à celle de Delta Construction. Elle intervient exclusivement sur la Gironde (33).

DAUDIGEOS est une entreprise historique du département des Landes, créée en 1946, spécialisée dans le métier de gros-œuvre. Forte de 80 salariés, implantée à Morcenx (40), son activité s'étend de Bayonne au Bassin d'Arcachon.

En 2009, une nouvelle organisation se met en place, structurée autour d'une société holding animatrice du groupe, dotée de services mutualisés communs à toutes les filiales : EOVEST.

Entre 2009 et 2017, le groupe poursuit sa croissance externe dans différents métiers (électricité, restauration, sport...). Avec toutes ses filiales, EOVEST est désormais en capacité de diversifier ses modes d'action au service des projets les plus divers : tertiaire, logement, loisirs, salles polyvalentes, multiplex de cinéma...

ÉVOLUTION DU
CHIFFRE D'AFFAIRES
(En millions d'euros)



ÉVOLUTION
DU NOMBRE DE
SALARIÉS



LE CAP DE LA TRENTAINE

2017 : la transmission

Début 2017, une nouvelle gouvernance s'organise avec le passage de témoin programmé du fondateur Jean-Robert Cazeaux à ses enfants présents dans le groupe depuis 15 ans.

Audrey Cazeaux devient Directrice Générale et assure la direction d'Eovest Restauration.

Frédéric Cazeaux devient Président du Directoire et porte la destinée des activités immobilières et construction du groupe.

« Préparée de longue date, cette phase de transition a permis d'envoyer un signal fort, celui de la continuité et de la confiance dans l'avenir » commente aujourd'hui Frédéric Cazeaux, 41 ans.

Dans la même période, plusieurs réorganisations interviennent aussi au sein du groupe faisant suite notamment au départ du responsable du pôle construction et à la cession de l'entité SECMA Bâtiment.

EOVEST passe ainsi le cap de la trentaine avec un collectif en progression raisonnée, plus de 40 embauches depuis le début 2017, et un encadrement jeune, âgé de moins de 40 ans en moyenne.

« Certains de nos nouveaux dirigeants étaient stagiaires il y a 20 ans. Ils portent aujourd'hui les idées et les chantiers de demain. Leur présence contribue à cette image de groupe structuré comme une famille, partageant la richesse depuis toujours et offrant un espace de liberté propice à l'esprit d'entreprise » souligne Frédéric Cazeaux.



DEMAIN

Relever les défis des 30 prochaines années

EOVEST s'appuie aujourd'hui sur plus de 250 collaborateurs profondément investis dans le groupe. Le management transversal agit comme élément fédérateur de toutes les ressources humaines, à l'écoute des ambitions et des projets de chacune des filiales pour rester réactif.

Illustration de cette attitude agile et offensive, le marché de reconstruction du cœur de vie du régiment de la 13e demi-brigade de la Légion Étrangère, situé dans les Grands Causses, sur le plateau du Larzac, remporté en juin 2017.

« Ce marché d'envergure pouvait sembler hors de portée pour un groupe de notre taille. Comme il y a 25 ans avec B&B Hôtels, nous avons relevé le défi avec succès grâce à nos compétences internes, démontrant encore une fois notre faculté à s'adapter à ce type de projet complexe » insiste Frédéric Cazeaux.

Il ajoute : « Face aux mutations des projets et des territoires, l'une de nos priorités aujourd'hui est d'optimiser notre Adn et notre façon d'apporter de la performance et de la valeur ajoutée, de l'innovation et de l'intelligence économique.

Sur nos marchés géographiques historiques, l'objectif est de continuer à assurer notre obligation de résultats, trouver les meilleurs points d'impulsion humains et techniques en phase avec nos valeurs d'acteur majeur et exemplaire de l'Aquitaine. »

Cette exigence d'exemplarité a notamment conduit le nouveau dirigeant d'EOVEST à adopter une charte éthique pour l'ensemble des activités du groupe.



LA CHARTE ÉTHIQUE

Un document solennel et référentiel

Notre réflexion en matière de bonnes pratiques nous a conduit à adopter la charte éthique que nous sommes fiers de présenter à l'occasion de nos 30 ans.

Ses engagements sont le résultat d'une introspection que nous avons souhaité partager en pleine responsabilité avec l'ensemble de nos relations internes et externes.

Ils traduisent aussi les valeurs fondamentales portées par nos 250 collaborateurs et affirment haut et fort que l'excellence est notre première exigence.

En tant que document référentiel, notre charte éthique doit permettre à chacun de se repérer factuellement par rapport à une situation.

Cet écrit solennel représente notre ligne de vie et de conduite pour les 30 prochaines années. C'est pourquoi ses articles sont susceptibles d'évoluer à tout moment pour rester en phase avec son temps.

Ses enseignements pratiques se voient déjà au quotidien dans les actions et les relations que nous vivons avec nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires, et tous les acteurs que nous rencontrons dans les territoires, au nom de notre vocation à entreprendre.

Plus que jamais, notre gouvernance et notre performance vont s'exercer avec bienveillance, transparence et vigilance.

(Texte extrait de la charte éthique EOVEST)

La charte éthique EOVEST est accessible sur le site internet du groupe :
<https://www.eovest.fr/le-groupe/charte-ethique.html>



LES DATES CLÉS DU GROUPE EOVEST

1988 Création de DELTA CONSTRUCTION

1995 Jean-Robert CAZEAUX et son directeur financier Jean-Marie MICOULEAU, fidèle compagnon depuis la création, fondent SIFAQ qui devient la holding de DELTA CONSTRUCTION.

1996 Création de la société ASC, filiale dédiée aux activités de services.

1998 SIFAQ rachète l'intégralité des parts détenues dans DELTA CONSTRUCTION par SEFISO et devient indépendant.

1999 Implantation du nouveau siège social à Bruges

2003 Création d'ALTAE spécialisé dans la promotion immobilière avec Pierre Coumat comme Directeur Général et associé au capital.

2008 Rachat de SECMA BATIMENT à Floirac (33) et DAUDIGEOS à Morcenx (40).

2009 SIFAQ devient EOVEST et se transforme en holding animatrice du groupe, dotée de services mutualisés communs à toutes les filiales.

2009 Création de la TABLE DE MARGOT (restauration)

2011 Reprise d'activité de SEEBBA 40 et création de IONYS (Electricité Générale)

2011 EOVEST devient actionnaire majoritaire du STADE MONTOIS RUGBY PRO et Jean-Robert Cazeaux son Président

2012 Création de VIVINVEST (Foncière)

2014 SECMA BATIMENT crée la filiale SAMTEC (plomberie)

2016 SECMA BATIMENT rachète l'entreprise MARTINS (menuiserie bois) qui devient AMABOIS

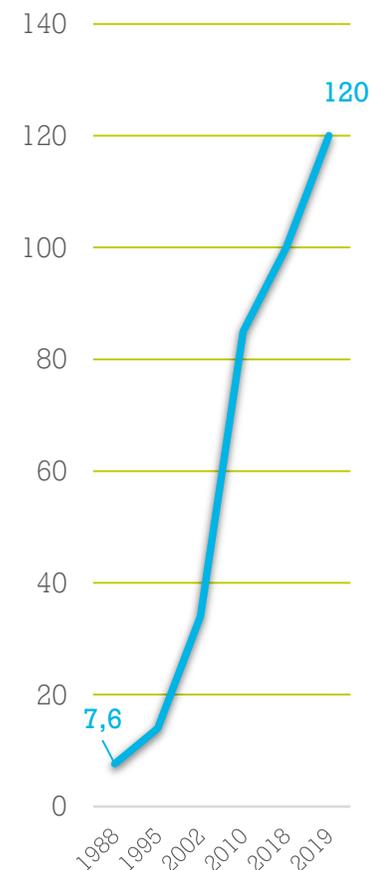
2017 Frédéric Cazeaux devient Président du Directoire et porte la destinée des activités immobilières et construction du groupe. Audrey Cazeaux devient Directrice Générale et assure la direction de la nouvelle entité Eovest Restauration qui intègre la TABLE DE MARGOT et crée le MAMETA BISTRO (Restauration)

2017 Cession de SECMA BATIMENT et de ses filiales SAMTEC et AMABOIS

2018 Date anniversaire des 30 ans du groupe EOVEST qui publie à cette occasion une charte éthique afin de partager ses valeurs d'exemplarité.

ÉVOLUTION DU C.A.
DE 1988 À 2018
+ PROJECTION 2019
(En millions d'euros)

+1480%



DOSSIER
DE PRESSE
SPÉCIAL
30 ANS
GROUPE
EOVEST

EOVEST
30
ANS

**LES MOTS DE JEAN-ROBERT CAZEAUX, FONDATEUR,
PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE.**

« Retraité du BTP, mais pas du sport ! »

L'histoire du groupe EOVEST est celle d'un essai transformé avec succès.

Nous pensions instinctivement à nos débuts qu'une PME pouvait occuper l'aire de jeu avec sa différence de taille, son indépendance d'esprit, sa faculté à être autonome et sa capacité à s'adapter à tous les stades d'un projet. Sans stratégie calculée, simplement avec nos compétences internes, nos valeurs, notre envie d'oser, nous avons fait face aux aléas du marché, affronté les doutes conjoncturels, relevé les défis de nos métiers.

En 2011, EOVEST a entamé sa diversification, en particulier dans le sport et la restauration.

En 2015, le groupe a engagé une réflexion concernant sa réorganisation en prévision de mon départ programmé deux ans plus tard.

En cette année 2018, date anniversaire des 30 ans d'EOVEST, je suis donc retraité du BTP mais pas du sport !

Président et gestionnaire du Stade Montois Rugby Pro devenu filiale de notre groupe, je mène ce nouveau challenge depuis 8 ans dans les valeurs et avec la confiance d'EOVEST. Cette diversification dans le club emblématique des Landes, fondé il y a tout juste 110 ans, représente aujourd'hui 60 salariés.



Créer des emplois, consolider les budgets, réinvestir pour gagner, se diversifier et essaimer nos valeurs dans les territoires, continuer à partager la croissance avec toutes nos équipes... Tels sont les vœux que je formule pour les 30 prochaines années du groupe EOVEST !

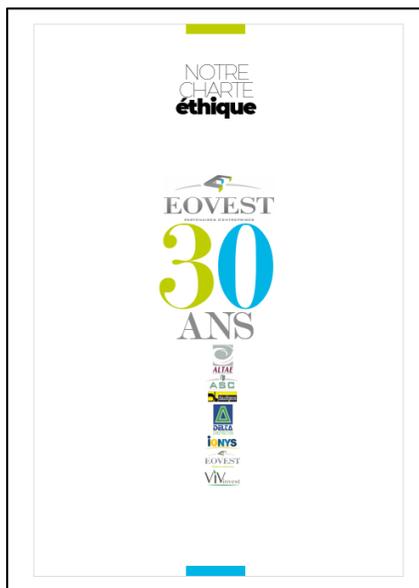
Jean-Robert CAZEAUX

DOSSIER
DE PRESSE
SPÉCIAL
30 ANS
GROUPE
EOVEST



MÉDIA KIT

Photos et documents à disposition de la presse



Conçue comme un document référentiel, la charte éthique EOVEST a pour objet d'inspirer au quotidien les collaborateurs du groupe afin de les accompagner utilement en matière de bonnes pratiques.



Ci-contre : Jean-Robert Cazeaux confie les clés du groupe familial à son fils Frédéric.

Ci-dessous : le siège social implanté à Bruges.

Crédit photos : © Cyrille VIDAL



La fiche projet du programme de Construction, Aménagement, Entretien et Maintenance (C.C.A.E.M.) de la treizième demi-brigade de la Légion Etrangère, Camp du Larzac - quartier du général de Castelnau.



CONTACT PRESSE :
Amélie LABAUDINIÈRE
05 57 19 31 31
06 15 23 25 18
a.labaudiniere@eovest.fr